

Formación Profesional bajo Sistema Dual de la AHK Argentina

A. Antecedentes

En la Argentina hay unas 200 empresas alemanas, de las cuales algunas ya operan y producen en el país desde hace décadas. Podemos citar, entre otras, a Bayer, BASF, Boehringer-Ingelheim, Bosch, Festo, Hamburg Süd, Henkel, Mercedes Benz, Siemens, y Volkswagen. Si bien el nivel educativo de la Argentina es alto en comparación con la región, en la industria faltan técnicos y mano de obra especializada con sólida formación de base. La Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina) supo responder a esta carencia de personal especializado y a la demanda de las empresas alemanas. Por eso coordina desde 1977 diversas carreras de formación profesional que capitalizaron la experiencia del Sistema Dual de Alemania. Desde entonces se han implementado continuamente nuevas posibilidades de formación profesional, orientadas a la demanda.

Honrando este logro, la AHK Argentina ha elegido el lema “Educación e Innovación” para acompañar los festejos de sus 100 años de su fundación.

B. Situación actual

En la cooperación tripartita entre empresas capacitadoras, instituciones educativas y la AHK Argentina, la Cámara es la encargada de coordinar las carreras de índole comercial, cuyos contenidos teóricos se imparten en el Centro de Formación Profesional (CCP). Estas carreras son:

- Comercio Exterior y Mayorista
- Administración Industrial
- Gestión Empresarial
- Marketing y Comunicación.

En el ámbito técnico-industrial, en la Argentina se ofrecen las siguientes carreras de formación profesional, cuyos contenidos teóricos de enseñanza se imparten en el “Centro de Formación Industrial” (CFI):

- Tecnicatura en Mecatrónica
- Tecnicatura en Mecanizado
- Tecnicatura Sistemas IT.

Los contenidos de las formaciones se confeccionaron tomando como referencia los planes de estudio alemanes adaptándolos a las necesidades de las empresas locales y se los completó con contenidos específicos del país y de la región.

La financiación corre por cuenta de unas 50 empresas capacitadoras. Durante su formación práctica en las sedes administrativas o en los establecimientos industriales capacitadores, los aprendices perciben de las empresas una retribución por su tarea, como así también durante los bloques teóricos que se dedican a estudiar full-time. Por otra parte, las empresas que participan del programa solventan los honorarios docentes, material didáctico y gastos de organización, en los que incurre la AHK Argentina, quien está a cargo de toda la coordinación y de garantizar la calidad antes y durante la carrera. La AHK Argentina también se encarga de tomar los exámenes y de confeccionar los certificados de estudios. Además, forma a los tutores dentro de las empresas para que éstas cumplan con el debido seguimiento, acompañamiento y enseñanza de los jóvenes en sus bloques prácticos dentro de las empresas.

La AHK cumple con un papel clave en la Formación Dual así concebida en la Argentina. Asume la responsabilidad, entre otras funciones, por las siguientes medidas y actividades:

- Eventos para difundir el sistema y acciones de asesoramiento en las escuelas y a padres. Logrando llegar a mayor cantidad de jóvenes para darles la oportunidad de insertarse en el mundo laboral luego de finalizar el ciclo secundario.
- Búsqueda de prácticas en las empresas.
- Promoción de las carreras para atraer postulantes; selección y distribución de las vacantes entre los jóvenes en trabajo conjunto con las empresas.
- Asesoramiento a los jóvenes sobre el ingreso al mundo laboral.
- Acompañamiento de los jóvenes en el desarrollo de las habilidades blandas.
- Capacitación y perfeccionamiento de los formadores (de las empresas).
- Monitoreo y control de calidad de los contenidos de formación en el transcurso de las carreras de dos años de duración, además de la supervisión del cumplimiento de la normativa laboral y del plan de rotación dentro de las empresas.

- Evaluación permanente y desarrollo curricular de nuevas carreras de formación, la actualización y adaptación de los contenidos existentes.
- Organización y ejecución de los exámenes finales escritos y orales:
convocatoria a participar de las comisiones examinadoras de los exámenes orales.
- Coordinación de las comisiones de formación profesional y examinadora.
- Organización de la ceremonia de entrega de diplomas.

Además, la AHK Argentina junto con la Embajada Alemania y las instituciones educativas de la Argentina organizan cada dos años la Exposición Educativa EduAlemania que tiene como objetivo orientar a jóvenes de los dos últimos años del ciclo secundario en aspectos del mercado laboral. En este sentido se organizan charlas de expertos, workshops sobre orientación vocacional, los primeros pasos en el mundo laboral, entre otros. Por otra parte, cada año organiza nuevas propuestas para introducir a los jóvenes a temas del mundo laboral. Para este año ha implementado un nuevo concurso “Desafío 4.0” donde se busca desarrollar proyectos innovadores enfocados en dar respuestas a los desafíos en temas de digitalización que enfrentan las empresas participantes.

C. La Formación Profesional Dual en cifras

- 2.600 jóvenes ya se han recibido en el Sistema Dual
- 135 vacantes de formación por año
- 43 años de la formación profesional - AHK Argentina
- 50 empresas capacitadoras integran el programa
- 7 carreras de formación en un oficio comercial y técnico-industrial
- 80% de los jóvenes capacitados continúan trabajando
- 400 participantes en la Cumbre de Formación Profesional “capacitAR 2019”
- 600 visitantes en la feria de orientación vocacional “EduAlemania 2018”
- 55 Formadores capacitados a partir del 2016 en AdA Schein Internacional

D. Marco jurídico

En la Argentina, los Certificados de Estudios de la Formación Dual (todavía) no cuentan con reconocimiento oficial. Para poder dar trabajo a los aprendices en el marco de los módulos de prácticas de la Formación Dual se cuenta con una autorización especial del

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación desde el año 2008 firmado por el Ministro Dr. Carlos Tomada.

En Alemania y en la Unión Europea se reconocen o convalidan los certificados de estudios.

E. Potencial de la Formación Profesional Dual en la Argentina

El Sistema Dual de la Argentina se ha concebido como una alternativa o un complemento de la formación académica de sus participantes. Su alcance no es amplio todavía, aunque el trabajo de prensa y los eventos sobre la temática que desarrolla la AHK Argentina desde 2014 ha dado mayor publicidad y posicionamiento al sistema suscitando un importante incremento del interés público por él. Desde la convicción que el Sistema Dual es una respuesta y solución para los desafíos actuales del mercado laboral, la escasez de personal técnico y la falta de educación de los jóvenes sin oficios. Y en este sentido, la importancia de concientizar a las empresas en invertir en capacitación lo cual, todavía las organizaciones no lo tienen como prioritario en sus agendas.

En el marco de las actividades que se realizaron para festejar los 40 años de existencia del Sistema Dual de la Cámara Argentino-Alemana, bajo el lema “Educar para el trabajo”, la AHK organizó la segunda cumbre público-privada de Formación Profesional Dual “CapacitAR” el 22 de junio de 2017. El evento tiene como objetivo principal incentivar el diálogo entre máximos exponentes del sector público y de la industria de la Argentina. Este año se llevará a cabo el miércoles 4 de septiembre en el Centro de Convenciones del Municipio de Vicente López.

Para formalizar el compromiso de este diálogo público-privado en este área, la AHK Argentina ha firmado una “Carta Compromiso para el Fortalecimiento de la Educación para el Trabajo” en la primera cumbre capacitAR 2016 entre los Ministerios de Producción, Trabajo, Educación y la UIA.

En este acuerdo cada una de las partes se ha comprometido a:

- Aumentar la visibilidad de la Formación Profesional Dual.
- Incrementar la cantidad de jóvenes egresados por estas formaciones, aumentando la cantidad de puestos ofrecidos y empresas capacitadoras.
- Mostrarle a cada persona interesada en la Formación Profesional un “camino”, a través del cual en poco tiempo lo conduzca a un título con inserción laboral.

La falta de reconocimiento oficial (hasta el momento) de los títulos de la formación dual en la Argentina restringe (por ahora) las propuestas de formación principalmente a las empresas alemanas y limita de algún modo la difusión y expansión del sistema.

A mediano plazo se podrá, por una parte, reducir la falta de mano de obra especializada y, por la otra, la desocupación juvenil. A largo plazo se espera incidir, incluso, en la reducción de la pobreza. Por otra parte, es evidente que de estos efectos se deriva un aporte al desarrollo sostenible y al aumento de la competitividad de las empresas argentinas y de las subsidiarias alemanas locales.